## DN-006 ANALISTA DE GÉNERO

|  |  |
| --- | --- |
| Área | Dirección Nacional |
| No de cargos | 1  |
| Jefe Inmediato: | Director(a) de Género.  |
| Cargos a los que reporta | Director(a) de Género. |
| Cargos que le reportan | Puntos focales de género. |
| Relaciones Internas | Se relaciona con todas las personas del área de Dirección Nacional y Gerencia Nacional. Trabaja conjuntamente con todo el personal de la organización relacionado con la ejecución de los procesos de Enlace Comunitario y Género. |
|  |  |
| Relaciones Externas | Población y organizaciones sociales socias o beneficiarias de los proyectos. |
|  |  |

### PROPóSITO, OBJETO PRINCIPAL DEL CARGO

Apoyar a la Dirección de género y las distintas áreas en el diseño, planeamiento, coordinación y ejecución del trabajo de la organización para que incluya un enfoque de género y diversidad, capacitando a todo el personal de la ACCCM.

### FUNCIONES

* Apoyar en la planeación, ejecución y monitoreo las acciones de género en la organización de acuerdo a las políticas de género.
* Orientar y capacitar a los equipos locales en los temas pertinentes a género.
* Representar en forma idónea y responsable a la Campaña, tanto en las actividades que deba asumir con entidades y organizaciones externas, en espacios de interlocución nacional como en sus relaciones con la comunidad.
* Velar por el buen funcionamiento y uso de las instalaciones, equipos e instrumentos que utiliza en el desarrollo de sus actividades, reportando cualquier anomalía o daño importante que se presente a su superior inmediato.
* Participar activamente, colaborar y cumplir con todas las políticas, procedimientos y regulaciones relativas al aseguramiento de la calidad que desarrolle e implemente la Campaña.
* Hacer seguimiento a los procesos que desarrolle la CCCM para que se incluya el enfoque de género.
* Atender asuntos relacionados con los temas de género que estén incluidos o externos al plan de trabajo.
* Seguimiento y apoyo a las actividades y talleres propuestos por los puntos focales de género en los territorios
* Realizar las actividades inherentes al cargo que le sean asignadas por su superior inmediato.
* Asegurarse que toda la información y la data colectada este desagregada por sexo, edad, etnia y condición de discapacidad.
* Hacer seguimiento a los reportes de casos de violencia de género o violencia sexual.
* Colaborar en los entrenamientos sobre temas de género a los equipos de la ACCCM.
* Realizar vistas y talleres continuos en las diferentes bases para trabajar temas de género diversidad y convivencia.
* Realizar análisis de género en los lugares donde trabaja la campaña para el diseño e implementación de las actividades de la ACCCM.

### RESPONSABILIDADES EN SSMAC

* Procurar el cuidado integral de su salud
* Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud
* Conocer, entender y difundir a todos los niveles las políticas de la CCCM.
* Informar oportunamente al empleador acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo
* Participación activa en la elaboración, control y seguimiento de la matriz de riesgos para cada una de las operaciones de la organización, así como su difusión a todo el personal.
* Promover y participar activamente en las capacitaciones, entrenamientos y/o simulacros en Seguridad y Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Seguridad Física.
* Participar activamente en el reporte de actos y/o condiciones inseguras.
* Participar en la investigación de accidentes.
* Velar y mantener el bienestar general de todos los trabajadores de la organización.
* Velar por el aprendizaje, entendimiento y aplicación de las normas ambientales y relaciones con las comunidades donde se desarrollan las labores por parte del personal involucrado en la actividad y a todos los niveles
* Implementar las sugerencias y propuestas para el mejoramiento de la gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad que provengan de las áreas de operación de la organización.
* Velar por el cumplimiento, difusión y entendimiento de las disposiciones establecidas en la gestión documental de la información.
* Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST) y en general en la implementación, mantenimiento y mejora del Sistema Integrado de Gestión de la CCCM.

### CONDICIONES ACADéMICAS Y DE EXPERIENCIA

Estudios:

* Profesional en ciencias sociales
* Conocimientos o cursos en temas relacionados con género.

Estudios complementarios o adicionales deseados:

* Gerencia y gestión de proyectos, de preferencia sociales.
* Acción Integral Contra Minas
* Gerencia de proyectos de desarrollo

Idiomas:

* Español (hablar, leer y escribir)
* Inglés (hablar, leer y escribir)

Experiencia y cualidades esenciales para el cargo (especificar campos y tiempos):

Experiencia:

* Trabajo con comunidades.
* Experiencia en investigación
* Experiencia en gestión de proyectos

**Cualidades**:

* Capacidad para trabajar en grupo y de manera independiente cuando sea necesario
* Capacidad de adaptación al trabajar con comunidades diversas y en territorio.
* Conocimiento de la legislación nacional sobre acción contra minas.
* Conocimiento y compromiso con el enfoque diferencial
* Capacidad de programación, planificación y trabajo por resultados.
* Habilidad para la elaboración de informes y documentos técnicos.
* Manejo de la información bajo el principio de confidencialidad
* Manejo de software como herramientas para el apoyo técnico (Office).
* Disponibilidad para viajar a las regiones y comunidades.

**Experiencia complementaria o adicional deseada:**

* Experiencia de trabajo en las zonas de intervención.
* Experiencia de trabajo con ONG.
* Experiencia en acción integral contra minas antipersonal.
* Conocimiento del contexto y la dinámica del Conflicto Armado (Si aún subsiste)
* Trabajo relacionado con el área de género (investigación o practicas)
* Conocimiento y o experiencia en trabajo con diferentes comunidades étnicas.

|  |
| --- |
| COMPETENCIAS  |
| Compromiso  | Liderazgo |
| Responsabilidad ambiental , social e institucional | Orientación ética  |
| Manejo y resolución de conflictos  | Comunicación Asertiva  |
| Gestión de la tecnología y herramientas informáticas | Planeación  |
| Gestión y manejo de recursos  | Trabajo en Equipo  |
| Gestión de La Información | Toma de decisiones  |
| Conocimiento del entorno | Dirección y desarrollo personal  |
| Aprendizaje continuo | Creatividad e innovación |
| Proactividad | Adaptación al Cambio |

### RIESGOS DEL CARGO

Ver matriz de riesgos