

CARGO: COORDINADOR DE GESTION HUMANA

Tipo de Contrato: Laboral

1. Contexto nacional

Las dinámicas del conflicto armado interno en Colombia ha dejado en departamentos, municipios y veredas una alta afectación a los derechos de las comunidades que allí habitan. En este sentido, los enfrentamientos entre estos grupos, la existencia de campamentos o corredores estratégicos para los mismos, sumado a la presencia de cultivos ilícitos en estas áreas ha producido una alta contaminación por armas, Minas Antipersonal (MAP), Municiones Sin Explosionar (MUSE) y otros Artefactos Explosivos Improvisados (AEI). Esto representa una gran amenaza para la vida de las personas, limitaciones a la movilidad y realización de las actividades cotidianas de las mismas, llevando un atraso en el desarrollo socioeconómico de dichas comunidades y la imposibilidad del acceso a sus derechos.

Cuando esta situación se agudiza, se traduce en una compleja situación humanitaria para los habitantes de estos territorios, y es por esto que el desminado humanitario y las actividades de liberación de tierras es un proceso necesario para que las poblaciones afectadas por esta problemática, puedan gozar de sus derechos, así como de su proceso de retorno a las tierras.

La Campaña Colombiana Contra Minas (CCCM) nace en mayo de 1997 como una iniciativa ciudadana, voluntaria e independiente. La CCCM trabaja bajo el espíritu de la convención sobre la prohibición del empleo, almacenamiento, producción y transferencia de minas antipersonal y sobre su destrucción, comúnmente llamada la Convención de Ottawa, creyendo en los principios y lineamientos de la lucha contra las minas.

Desde 1998 la CCCM es miembro de la Campaña Internacional para la Prohibición de las Minas –International Campaign to Ban Landmines ICBL-, red global de organizaciones que trabajan para erradicar las minas antipersonal desde 1991 y ganadora del Premio Nobel de la Paz en 1997. Igualmente la CCCM es invitado permanente de la autoridad nacional a sus reuniones. La CCCM cuenta con un equipo nacional con sede en Bogotá y 22 coordinaciones departamentales. Además cuenta con socios locales en terreno, personas y organizaciones que complementan su trabajo.

La Campaña Colombiana Contra Minas ha realizado proyectos y acciones en cuatro de los cinco pilares de la Acción Integral contra Minas: (i) Asistencia a víctimas, (ii) Educación en el Riesgo de Minas, (iii) Advocacy o cabildeo sobre las responsabilidades y compromisos de Colombia como estado parte 103 de la Convención de Ottawa y (iv) destrucción de arsenales como verificador de los procesos en el país. Actualmente se encuentra iniciando sus operaciones en un quinto pilar (v) desminado humanitario y liberación de tierras.

2. Requisitos:

- Profesional, especialista o con Maestría en Salud Ocupacional.
- Con licencia vigente.
- Experiencia mínima de 2 años como jefe o coordinador de Gestión Humana o afines en ONG o empresa.
- Experiencia en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de mínimo 2 años.
- Inglés: Preferible.
- Con disponibilidad para viajar.
- Conocimiento y compromiso con el enfoque diferencial.
- Manejo de la información bajo el principio de confidencialidad

3. Funciones:

- Asesoría, capacitación, ejecución y diseño SGSST.
- Desarrollar un proceso lógico y por etapas, con trayectoria hacia la mejora continua, para anticipar, reconocer, evaluar y controlar todos los riesgos que puedan afectar a la seguridad y la salud en el trabajo.
- Aplicar las medidas de seguridad y salud en el trabajo, mejorar el comportamiento de los empleados, las condiciones y el medio ambiente laboral, y el control eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo.
- Reclutamiento, selección, contratación e Inducción de los trabajadores de la organización.
- Selección y formalización de los contratos que se suscriben con los trabajadores de la organización.
- Tramitación de nóminas y seguros sociales de los trabajadores de la organización.
- Control de los derechos y deberes de los trabajadores (permisos, vacaciones, movilidad, salud laboral, seguridad e higiene en el trabajo, etc.).
- Control de asistencia y vencimientos de contratos de los trabajadores de la organización.
- Aspectos relativos a la disciplina del personal.
- Calificación de méritos.

Cuyos lineamientos estén direccionados a:

- Planificar: se debe planificar de forma que se mejore la seguridad y la salud de los empleados, se deberán localizar las cosas que se realizan mal o se pueden mejorar y determinando ideas para solucionar estos problemas.
- Hacer: se deberán implementar las medidas planificadas.
- Verificar: se deberá realizar una revisión de los procedimientos y acciones implantadas para conseguir los resultados deseados.
- Actuar: se deberán realizar las acciones de mejora para obtener los mayores beneficios en la seguridad y la salud de los empleados.

4. Salario: \$2'500.000 - \$3'000.000

5. Requisitos de envío:

- Hoja de vida con al menos dos (2) referencias laborales y certificados de Estudio y Experiencia Laboral.

LOS Y LAS INTERESADAS ENVIAR SU HOJA DE VIDA AL CORREO
equipo.dh@colombiasinminas.org